

## 郎溪县中医院 2025 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位: 万元)
1	公立医院化债资金	200.00
2	公立医院院长年薪	25.00
	总计	225.00

## 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	公立医院化债资金			
主管部门及代码	[055] 郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县中医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	200.00		
	其中: 财政拨款	200.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	根据郎溪县人民政府常务会议纪要第15号规定, 每年安排200万元预算用于化解中医院历史债务, 本年为第四期, 逐步化解医院存量债务, 使有限的资金用于提高服务能力, 促进医院健康稳定发展, 减轻财务风险, 有计划的妥善解决历史遗留问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	化债期数	4期
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	项目完成时间	本年度完成
			经费执行率	100%
	成本指标	项目总成本	200万元	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	医院影响的发展程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	逐步减少医院存量债务	减少
满意度指标	满意度指标	债权人满意度	≥90%	

## 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	公立医院院长年薪			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县中医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	25.00		
	其中:财政拨款	25.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	郎溪县中医院领导班子成员中,院长共1名,院长年薪为25万/年,激励了院长落实管理“责、权、利”三要素,充分发挥了院长行使医院管理职责,更好的为群众提高了优质的医疗保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	考量对象数量(人)	1人
			质量指标	完成公立医院绩效改革
		资金支出合规性		合规
		时效指标	项目完成时间	2025年
			经费支出时效性	及时
		成本指标	公立医院院长年薪	25万元
	在职职工人均工资性收入		11.25万元	
	效益指标	经济效益指标	降低医疗管理成本	明显
			医疗收入较上年增长	≤6%
		社会效益指标	调动院长积极性,更好的为群众提供优质的医疗服务保障	明显
		生态效益指标		
	可持续影响指标	形成有效的约束机制,强化院长管理职责,坚持医院的正确办医方向	可持续	
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90%
			医院院长	≥90%