

附件：

## 郎溪县中医院2024年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单			
序号	项目名称		预算金额(单位:万元)
1	公立医院化债资金		200
2	公立医院院长年薪		25

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称	公立医院化债资金			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县中医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	200.00		
	其中:财政拨款	200.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	根据郎溪县人民政府常务会议纪要第45号规定,每年安排200万元预算化解中医院历史债务,本年为第三期,逐步化解医院存量债务,使有限的资金用于提高服务能力,促进医院健康稳定发展,减轻财务风险,有计划的妥善解决历史遗留问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	化债期数	3期
		质量指标	经费支出合规性	合规
			经费执行率	100%
		时效指标	项目完成时间	本年度完成
		成本指标	项目总成本	200万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	医院发展的影响程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	逐步减少医院存量债务	减少
满意度指标	满意度指标	债权人满意度	≥90%	

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称	公立医院院长年薪			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县中医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	25.00		
	其中:财政拨款	25.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	郎溪县中医院领导班子成员中,院长共1名,院长年薪为25万元/年,激励了院长落实管理“责、权、利”三要素,充分发挥了院长行使医院管理职责,更好的为群众提高了优质的医疗保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	考核对象数量(人)	1人
		质量指标	完成公立医院绩效考核	合格
			资金支出合规性	合规
		时效指标	项目完成时间	2024年
			经费支出时效性	及时
		成本指标	在职职工人均工资性收入	11.36万元
			公立医院院长年薪	25万元
	效益指标	经济效益指标	降低医疗管理成本	明显
			医疗收入较上年增长	≤5%
		社会效益指标	调动院长积极性,更好的为群众提供优质的医疗服务保	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	形成有效的约束机制,强化院长的管理职责,坚持医院的正确办医方向	可持续
	满意度指标	满意度指标	医院院长	≥90%
			患者满意度	≥90%